

Lieferantenkodex

Vorwort

Nachhaltigkeit spielt für **DSW21** eine wichtige Rolle. Für **DSW21** bedeutet Nachhaltigkeit, dass wirtschaftlicher Erfolg mit sozialer und ökologischer Verantwortung im Einklang steht.

Daher bekennt sich **DSW21** ausdrücklich zu den zehn Prinzipien des UN Global Compact und unterstützt die grundlegenden Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen und Umweltschutzstandards sowie die Anwendung hoher ethischer und moralischer Geschäftsstandards.

Auch von unseren Lieferanten und Dienstleistern (einschließlich ihrer Organe, Mitarbeiter, Repräsentanten) erwarten wir, dass sie die folgenden Grundsätze und Anforderungen achten und erfüllen:

- **Soziale Verantwortung:** Anerkennung der Menschenrechte und Sicherstellung angemessener Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter
- **Ökologische Verantwortung:** Minimierung der Umweltbelastungen
- **Ökonomische Verantwortung und Geschäfts-Ethik:** Anwendung hoher ethischer und moralischer Geschäftsstandards zur Einhaltung des geltenden Rechts (Compliance)

DSW21 ist bereit, gemeinsam mit seinen Lieferanten daran zu arbeiten, dass diese die Anforderungen der o.g. Standards erfüllen. **DSW21** behält sich vor, mit einer der nachfolgenden Methoden zu überprüfen, inwiefern der Lieferantenkodex eingehalten wird: Selbstauskunft, Auskunft durch Dritte, Vorlage von Zertifikaten sowie die Erlaubnis die Einhaltung des Lieferantenkodex durch Audits vor Ort nachzuweisen.

Der Lieferantenkodex ist Bestandteil aller Verträge zwischen **DSW21** und Lieferanten. Falls ein Lieferant irgendeinen Aspekt des Lieferantenkodex nicht einhält, wird von ihm erwartet, dass er Abhilfemaßnahmen ergreift. **DSW21** behält sich das Recht vor, seine Verträge mit denjenigen Lieferanten aufzukündigen, die nicht nachweisen können, dass sie sich an den Lieferantenkodex halten.

Soziale Verantwortung

Menschenrechte

Die Menschenrechte werden von unseren Lieferanten anerkannt und beachtet. Grundlage hierfür ist die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Generalversammlung der Vereinten Nationen.

Anti-Diskriminierung

Jeder Mitarbeiter wird mit Respekt und Würde behandelt. Kein Mitarbeiter wird hinsichtlich seines Geschlechts, seiner Rasse, seiner Religion, seines Alters, seiner Familienverhältnisse oder seiner Herkunft physisch, psychisch, sexuell oder verbal belästigt oder missbraucht.

Arbeitnehmerrechte

Den eigenen Mitarbeitern unserer Lieferanten werden Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der zutreffenden gesetzlichen Vorschriften zugestanden.

Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Unsere Lieferanten werden keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder sonstige unfreiwillige Arbeit gemäß den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) dulden.

Transparenz von Arbeitszeit und Entlohnung

Die Arbeitszeiten sollen im Einklang mit den anwendbaren Gesetzen stehen. Die Mitarbeiter sollen Arbeitsverträge erhalten, in denen die Arbeitszeiten und die Entlohnung festgelegt sind. Alle Vergütungen sollen ohne Verzögerung und im Einklang mit den jeweils anwendbaren Gesetzen ausbezahlt werden.

Arbeitsschutz

Die Rechte der eigenen Mitarbeiter im Hinblick auf Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit werden beachtet und es wird für sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen gesorgt.

Ökologische Verantwortung

Umweltschutz

Die gesetzlichen Normen und Standards zum Umweltschutz werden beachtet und eingehalten.

Umgang mit Gefahrstoffen

Beim Umgang mit Substanzen (Stoffe, Zubereitungen und Erzeugnisse), die als gefährlich einzustufen sind, wenn sie in die Umwelt gelangen, ist deren sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Wiederverwendung oder Entsorgung sicherzustellen.

Reduzierung von Ressourceneinsatz, Abfall und Emissionen

Die kontinuierliche Effizienzverbesserung im Sinne eines bewussten und schonenden Umgangs mit Ressourcen ist ein wichtiger Bestandteil des Managements und der betrieblichen Führung. Abfall jeglicher Art sowie alle Emissionen in die Luft, ins Wasser oder in den Boden sollen minimiert, gekennzeichnet und überwacht werden.

Ökonomische Verantwortung und Geschäfts-Ethik

Kartellrecht und Handelskontrolle

Unsere Lieferanten halten alle anwendbaren nationalen und internationalen Regeln des Kartellrechts und der Handelskontrolle ein und ergreifen diesbezüglich angemessene und erforderliche Präventionsmaßnahmen.

Anti-Korruption

Unsere Lieferanten wirken Korruption und Bestechung entgegen und stellen sicher, dass sich persönliche Beziehungen nicht auf geschäftliche Tätigkeiten auswirken.

Geldwäsche-Aktivitäten

Unsere Lieferanten enthalten sich jeglicher Form von Geldwäsche-Aktivitäten.

Kenntnis und Einverständnis des Lieferanten

Die Lieferanten verpflichten sich mit Unterzeichnung des Dokuments verantwortungsvoll zu handeln und sich an die aufgeführten Grundsätze und Anforderungen zu halten. Die Lieferanten verpflichten sich ebenfalls, den Inhalt dieses Kodex in verständlicher Weise ihren

Arbeitnehmenden, Beauftragten und Subunternehmen zu kommunizieren und alle erforderlichen Vorkehrungen für die Umsetzung der Anforderungen zu treffen.

Name des Unternehmens:

Anschrift:

Name der unterzeichnenden Person:

Funktion der unterzeichnenden Person:

Ort, Datum

Unterschrift